

ПРИНЯТО
На заседании
педагогического совета
колледжа

Протокол № 1 от «31»
августа 2017г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ НСО
«Новосибирский колледж пищевой
промышленности и переработки»
А.А. Муравьев
от «31» августа 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
по организации дуального (практикоориентированного) обучения
студентов ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой
промышленности и переработки»

I. Общие положения

1. Положение об организации дуального (практикоориентированного) обучения студентов ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» (далее Положение, колледж) разработано в целях достижения сбалансированности спроса и предложения в кадрах и специалистах на региональном рынке труда с учетом текущих и перспективных потребностей промышленных предприятий Новосибирской области (далее предприятие), для популяризации рабочих профессий, гарантированного трудоустройства выпускников, а также развития механизмов социального партнерства между ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» и предприятиями.

2. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения дуального (практикоориентированного) обучения студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (далее – ОПОП СПО) на предприятиях промышленности Новосибирской области всех организационно-правовых форм собственности.

3. ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» при организации дуального (практикоориентированного) обучения студентов реализует ОПОП СПО в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО).

4. Дуальное (практикоориентированное) обучение представляет собой сетевую форму реализации ОПОП СПО, основанную на взаимодействии учреждения СПО и предприятий, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления модели совместного профессионального



обучения, т.е. проведения теоретического и практического обучения (учебной и производственной практики).

5. Модель дуального обучения, как принцип организации системы обучения согласовывается с предприятием и должна предусматривать:

- освоение студентами общих и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС СПО, рабочими программами учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебных и производственных практик;
- приобретение студентами практического опыта с учетом содержания модулей ОПОП СПО в соответствии с ФГОС СПО.

6. Целью дуального обучения является качественное освоение студентами общих и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС СПО, учебными планами, рабочими программами профессиональных модулей, приобретение ими практических навыков работы в производственном процессе предприятия.

7. Основные задачи организации и проведения дуального обучения на предприятиях Новосибирской области:

- комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности,
- формирование общих и профессиональных компетенций,
- приобретение необходимых умений, навыков и опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО, рабочими программами профессиональных модулей;
- повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников;
- координация и адаптация учебно-производственной деятельности студентов учреждения СПО к условиям производства на предприятии.

8. Ответственность за организацию и проведение дуального (практикоориентированного) обучения студентов несут руководители колледжа и предприятия.

II. Организация и проведение дуального обучения

9. Организация и проведение дуального обучения на предприятиях всех организационно-правовых форм собственности регламентируется: настоящим Положением, договором о реализации образовательных программ между колледжем и предприятием, календарным учебным графиком на текущий учебный год.

III. Обязанности сторон

10. Для организации и проведения дуального (практикоориентированного) обучения колледж:

- согласовывает и утверждает договор совместно с предприятием, в соответствии с требованиями ФГОС СПО;

- разрабатывает, согласовывает и утверждает: учебный план по специальности, календарный учебный график на текущий учебный год;
- для реализации практической части обучения издает приказы о направлении студентов на предприятие;
- для решения оперативных вопросов реализации практического обучения на предприятии назначает своего представителя;
- проводит инструктаж представителя от предприятия (мастера-наставника) по ведению и заполнению следующих документов: задание на практику, дневник практики, отчет по практике, характеристика на студента, аттестационный лист, ведомость оценок;
- разрабатывает оценочные средства для оценки компетенций, приобретённых студентами в период практического обучения на предприятии с привлечением представителя от предприятия;
- обеспечивает выполнение образовательной программы дуального (практикоориентированного) обучения в соответствии с ФГОС СПО, согласованными сторонами учебными планами, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, графиком учебного процесса;
- выдает обучающемуся документ об уровне квалификации в случае успешной сдачи им квалификационного экзамена, по одной или нескольким рабочим профессиям в процессе реализации им практической части дуального обучения на предприятии;
- совместно с предприятием несет ответственность за получение студентами профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО;
- соблюдает законные права и свободы обучающихся, несет ответственность за сохранение здоровья и безопасности во время проведения обучения.

11. Предприятие согласовывает и подписывает со своей стороны договоры:

- о реализации образовательных программ между колледжем и предприятием;
- согласовывает с колледжем учебный план по специальности, календарный учебный график на текущий учебный год;
- участвует в процессе планирования, управления и организации обучения совместно с колледжем, которое проводится в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, графиком учебного процесса и расписанием занятий;
- реализует практическое проведение учебных, производственных практик и иных видов учебной деятельности, содержание, объем, и сроки, исполнения которых определяются учебным планом по специальности и согласовываются сторонами;

- назначает студентам куратора от предприятия (мастера – наставника) из числа наиболее квалифицированных специалистов для обучения умениям, навыкам и приемам в работе по каждому направлению практической части;
- обеспечивает выполнение мастером-наставником практического обучения согласно должностной инструкции;
- участвует в формировании оценочных средств, разрабатываемых колледжем, для оценки компетенций, приобретённых студентами в период практического обучения;
- участвует в работе квалификационной комиссии по присвоению студентам рабочей квалификации по одной или нескольким рабочим профессиям;
- обеспечивает текущий учет и документирование результатов прохождения студентами практик (учебной и производственной);
- обеспечивает студентам безопасные условия прохождения практического обучения на предприятии, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда. Несет ответственность за сохранение здоровья и безопасности студентов во время проведения обучения, проводит все виды инструктажей, в том числе по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка предприятия;
- гарантирует трудоустройство студентов, соблюдает их законные права и свободы.